

COMUNE DI NOVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Organismo Indipendente di Valutazione

Alla cortese attenzione
Della Sindaca arch. Nadia Verduci

Sede

Verbale n. 2 del 9 giugno 2022

Nel giorno 9 giugno 2022, presso la sede municipale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2021

L'Organismo indipendente di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Organismo indipendente di valutazione della performance):*

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance e della valutazione dei collaboratori, come riepilogato nell'allegato 1 del verbale 1_2022;
- Le valutazioni dei collaboratori da parte delle PO si denota un buon grado di differenziazione;
- Dagli esiti dei controlli sugli atti effettuati dal Segretario Comunale non si rilevano criticità tali da inficiare la valutazione;
- Per ogni Posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Sindaco tramite apposito colloquio;
- Il Responsabile del personale ha comunicato al Nucleo l'utilizzo del lavoro flessibile nell'anno 2021;
- Visto il PTPCT 2022-2024 approvato dall'ente il 27 aprile 2022;
- Con riferimento all'attestazione relativa la trasparenza come da delibera ANAC n. 2021/2022 tale adempimento non è stato ancora effettuato in quanto la scadenza è prevista per il 30 giugno 2022.

propone

la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2021 come da schede allegate (allegato n. 1), che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

L'Organismo indipendente di valutazione

Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative