



COMUNE DI NOVIGLIO
Città Metropolitana di Milano

IL REVISORE DEI CONTI

VERBALE DEL 31/01/2018

Oggetto: certificazione sulla revisione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale, triennio 2018 -2020

Certificazione resa ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448 del 28/12/2001

Il Revisore dei Conti

Premesso che

- L'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione della spesa;
- L'art. 3 comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

esaminata

- La proposta di deliberazione di giunta Comunale del 25/01/2018, avente per oggetto *"Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2018/2020"* unitamente agli allegati;

Preso atto che

- L'Amministrazione ha rivisto e rideterminato la dotazione organica del personale (all.to A) ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze del personale, nel rispetto delle norme (in sintesi a fronte di n.2 dipendenti collocati in pensione: n.1 servizi demografici e n.1 personale amministrativo, si provvede all'assunzione di n.1 istruttore servizi demografici);
- L'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- In riferimento all'anno 2016 l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- nel 2018 si renderà necessaria la copertura di un posto vacante, a seguito di pensionamento di un dipendente nell'esercizio corrente, di categoria C;

- il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014 a seguito di ricalcolo risulta come segue:

Rendiconto 2011	685.486,90
Rendiconto 2012	716.472,11
Rendiconto 2013	712.478,90

Media triennio **704.895,97**

Previsione 2018	682.726,39
Previsione 2019	648.000,17
Previsione 2020	586.866,98

- l'Ente ha rispettato le limitazioni relative alle dorme di lavoro flessibile

Tutto ciò premesso

Il Revisore dei Conti

Visto

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.
- il DL n. 113/2006 (Eti Locali), art. 16, che prevede la non obbligatorietà della riduzione annuale del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente;

Certifica che

La programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale in quanto:

- sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.

Chiavenna/Noviglio, 31/01/2018

