



PARERE FABBISOGNO DEL PERSONALE OCCUPAZIONE 2016-2017-2018

ATTESTAZIONE RESA DAL REVISORE UNICO CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 19 COMMA 8 DELLA LEGGE 448/2001 IN ORDINE AL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI CUI ALL'ART. 39 DELLA LEGGE 27.12.1997 N. 449 (RIDUZIONE DELLE SPESE DI PERSONALE)

Il sottoscritto revisore Unico dei Conti del Comune di Noviglio visto il documento di programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 allegato alla proposta di Giunta Comunale nr. 24 del 22.03.2013;

Visto l'art. 19 comma 8 della legge 448/2001;

Vista la legge 6 agosto 2008, n. 133, modificata dalla legge n. 44 entrata in vigore il 29.04.2012, all'art. 4 - ter, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsivoglia titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente; Considerato che con la legge 122/2010 il tetto per le spese per assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa è stabilita nella misura del 50% della rispettiva spesa assunta nel 2009;

Considerato che il settimo periodo del comma 28, inserito nell'art. 11 comma h-bis del D.L. 90/2014, stabilisce che gli enti che rispettino le riduzioni della spesa di personale ex commi 557 e 562, della legge n. 296/2006, non si applicano le limitazioni previste dal presente comma. Il periodo successivo dispone "resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009". In merito è intervenuta di recente SEZIONE AUTONOMIE N.2/2015, confermando che il limite tempo determinato spesa personale è il 100% delle spese 2009.

Considerato che nel corso del 2014 sono mutate le modalità e i termini per il rispetto dei limiti della spesa di personale, non più rapportata all'anno precedente (riduzione) ma alla media del triennio 2011/2013 (DL 90/2014) convertito in legge 114/2014.

Preso atto che il suddetto documento di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Noviglio per il triennio 2016/2018 è contenuto nella media del triennio di cui al punto precedente;

Preso atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Decreto legislativo 267/2000 come attestazione del responsabile del servizio finanziario allegato al presente parere; Preso atto che con unico atto è stato adottato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 e la ricognizione per l'anno 2016 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Decreto legislativo 165/2001, dalla quale è emerso che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero rispetto alla dotazione organica;

✓ Rilevato che dal piano occupazionale per il triennio 2016/2018 non sono state previste assunzioni;

U Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Dato atto che per gli anni successivi a quello in corso il fabbisogno del personale verrà verificato in ordine all'evolversi della legislazione vigente e in considerazione delle eventuali cessazioni di servizio che si dovessero verificare e/o delle future politiche occupazionali dell'Ente:

ATTESTA

Che il documento di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Noviglio per il triennio 2016/2018 rispetta i parametri di cui all'art. 3 comma 5 bis del DL 90/2014 convertito in legge 114/2014

Chiavenna/Noviglio, 30/03/2016



IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Giusy Mainetti