



**COMUNE DI NOVIGLIO**  
**Città Metropolitana di Milano**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**VERBALE DEL 13/07/2017**

**Oggetto: certificazione sulla dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale, triennio 2018 -2020**

Certificazione resa ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448 del 28/12/2001

**Il Revisore dei Conti**

**Premesso che**

- L'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione della spesa;
- L'art. 3 comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla l. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

**esaminata**

- La proposta di delibera di giunta Comunale del 13/07/2017, avente per oggetto "Programmazione Fabbisogno Personale 2018-2020 - rilevazione personale soprannumero" unitamente agli allegati;

**Preso atto che**

- L'Amministrazione ha rideterminato la dotazione organica del personale (all.to A) ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze del personale, nel rispetto delle norme;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- nel 2018 si renderà necessaria la copertura di due posti vacanti, a seguito di pensionamento di due dipendenti nell'esercizio corrente, uno di categoria C e uno di categoria B;
- il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014 a seguito di ricalcolo risulta come segue:

Rendiconto 2011	685.486,90
Rendiconto 2012	716.472,11
Rendiconto 2013	712.478,90

**Media triennio** **704.895,97**

Previsione 2018	693.923,56
Previsione 2019	697.388,56
Previsione 2020	697.388,56

- l'Ente ha rispettato le limitazioni relative alle dorme di lavoro flessibile

### **Tutto ciò premesso**

Il Revisore dei Conti

### **Visto**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.
- il DL n. 113/2006 (Eti Locali), art. 16, che prevede la non obbligatorietà della riduzione annuale del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente;

### **Certifica che**

La programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale in quanto:

- sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.

