COMUNE DI NOVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Organismo di Valutazione

Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. alle Posizioni Organizzative

Verbale n. 1 del 8 SETTEMBRE 2020

Il giorno 8 settembre 2020 alle ore 9, presso la sede municipale, si è riunito l'Organismo di Valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. **referto conclusivo anno 2019**

l'Organismo di valutazione

- **premesso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- **premesso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:
  a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 9 maggio 2019;
- **preso atto** che l'Ente si è dotato di un nuovo "Sistema integrato di misurazione e valutazione delle performance" rispetto il quale il Nucleo ha espresso parere positivo con proprio verbale 5_2018;

- **richiamato** il verbale n. 6/19 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dalle PO;
- **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto.

AUTORIZZA

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL.

l'Organismo di valutazione

Elisabetta Pandolfo

All. 1 Referto conclusivo – anno 2019