



COMUNE DI NOVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 79 DEL 22/11/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022

L'anno **2023** il giorno **22** del mese di **Novembre** alle ore 17.56 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Nominativo	Qualifica	Presenza
FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE	SINDACO	SI
SABRINA ZAINO.	VICE SINDACO	SI
ANA ROSA LABORDA LAMPRE	ASSESSORE	SI
ANOTONIO NITTI	ASSESSORE ESTERNO	on line
ORLANDO CIPOLLA	ASSESSORE	NO

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dott. Paolo Pepe.

In qualità di SINDACO, il Sig. FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 06 aprile 2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022-2024 e con successiva Delibera n. 77 del 28.09.2022 è stato approvato il piano della performance e degli obiettivi per l'anno 2022;

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "Relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance.

Visto il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del Comune di Noviglio approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 dell'11.10.2018;

Vista l'allegata relazione sul piano della performance - anno 2022 e preso atto che la medesima è stata validata dall'Organismo Indipendente di valutazione con Verbale del 14/11/2023;

Valutati, per l'anno 2022 i dipendenti titolari di posizioni organizzative presso il Comune di Noviglio, che hanno beneficiato il diritto al pagamento dell'indennità di risultato, calcolata secondo le modalità di cui all'art. 15 del CCDI triennio 2020-2022 del Comune di Noviglio integrate e modificate dalla sezione "*Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa*" del nuovo CCI -Parte economica – sottoscritto in data 28/12/2021;

Richiamato il CCI 2022 -parte economica- del Comune di Noviglio sottoscritto in data 23/12/2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-18: "*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*";

Richiamato l'orientamento applicativo CFL 123 dell'ARAN, secondo cui esiste la possibilità di incrementare le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di risultato con le risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione non effettivamente utilizzate;

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 94 del 14/12/2022 era stato definitivamente quantificato in € 48.600 il fondo destinato alle posizioni organizzative, incrementato di € 2.327,12 ai sensi dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 destinando alla quota di risultato l'importo di € 9.676,15 (pari al 19% del budget) oltre che agli eventuali risparmi residuati sulla

quota destinata al pagamento delle indennità di P.O., così come inserito al punto 3. della soprarichiamata sezione del CCI -Parte economica – sottoscritto in data 28/12/2021;

Dato atto che le risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato dei titolari di P.O., alla luce del sopracitato fondo e dei risparmi a consuntivo sulla quota destinata alle indennità di posizione organizzativa, sono quantificabili in complessivi €. 12.518,93 e considerato che il limite massimo dei premi individuali deve comunque tener conto delle somme già impegnate in bilancio per l'esercizio 2022 con Determina n. 237/2022 e reimputate tramite FPV al corrente esercizio pari a complessivi € 11.561,12;

Considerato che l'O.I.V. ha proposto la valutazione delle P.O. per l'anno 2022, e dato atto che la stessa è stata approvata dal Sindaco e le relative schede conservate agli atti;

Preso atto altresì che, con lo stesso Verbale O.I.V. del 14/11/2023, è stato prodotto il referto conclusivo relativo all'anno 2022 ai sensi dell'art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e sono state autorizzate le Posizioni organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 265/2001, come modificato dal Dlgs 150/2009 e precisamente:

- *pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;*
- *comunicazione all'ARAN ai sensi del comma 5*

Richiamata la metodologia e le modalità di erogazione del premio di produttività collettiva per l'anno 2022 contenuta agli artt. 4 e 5 del CCDI del Comune di Noviglio 2020-22, e preso atto che lo stesso quantificava in complessivi €. **15.644,02** (suddiviso in € **8.214,67** per **performance organizzativa** ed € **7.429,35** per **performance individuale**) e considerato che i titolari di posizione organizzativa ed il Segretario comunale hanno provveduto ad effettuare la valutazione individuale del personale dipendente e che le stesse risultano conservate agli atti;

Visto, inoltre, che il Comune di Noviglio è risultato essere titolare di una convenzione di segreteria di cui lo stesso ente è stato comune capofila fino al 02/11/2022 e che si è proceduto alla valutazione del Segretario Comunale Dott. Massimo Equizi con la scheda di valutazione proposta dal Sindaco in data 25/09/2023 e su cui l'O.I.V. ha espresso parere favorevole;

Considerato che ai sensi dell'art. 42 comma 2 del CCNL 16.05.2001 *“Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.”* e verificato che per l'anno 2022 l'importo corrisposto al segretario comunale a qualsiasi titolo è stato pari ad € 65.056,89;

Ritenuto, pertanto, di quantificare in € 6.505,69 l'indennità di risultato da corrispondere al Segretario comunale per le funzioni svolte presso il Comune di Noviglio e per la segreteria convenzionata per l'anno 2022;

Dato atto che relativamente all'indennità di risultato si procederà con la rendicontazione e la relativa richiesta di rimborso agli enti facenti parte della convenzione sopracitata;

Ritenuto provvedere alla approvazione finale della Relazione sulla performance 2022 (allegata alla presente deliberazione) e degli atti procedimentali prodotti e di fornire l'autorizzazione alla liquidazione dei premi al personale titolare di posizione organizzativa e al personale dipendente collaboratore avente diritto, calcolati con la metodologia per la ripartizione sopra richiamata;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

1. **Di approvare** le superiori premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di prendere atto** del verbale dell'O.I.V. redatto in data 14/11/2023 con cui è stato prodotto il referto conclusivo relativo all'anno 2022 e dando atto che, con lo stesso, l'O.I.V. ha proceduto a:
 - a. autorizzare le P.O. a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalle norme in materia;
 - b. proporre le valutazioni delle P.O. per l'anno 2022, successivamente approvate dal Sindaco;
 - c. esprimere parere favorevole sulla proposta di valutazione del Segretario Comunale predisposta dal Sindaco;
 - d. validare la Relazione sulla performance 2022 disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
3. **Di approvare** la relazione sul piano della performance anno 2022 (allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale) ed ogni suo allegato.
4. **Di autorizzare** l'erogazione dell'indennità di risultato alle P.O., tenuto conto che le risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato sono quantificate in complessivi € 11.561,12;
5. **Di autorizzare** l'erogazione del premio di produttività collettiva per l'anno 2022 al personale dipendente, definitivamente quantificato in €. 15.118,75 (suddiviso in € 7.841,48 per performance organizzativa ed € 7.802,54 per performance individuale) secondo le modalità di cui agli articoli 4, 5 e 6 del CCDI 2020-22 del Comune di Noviglio e successive modifiche e integrazioni contenute nel CCI -Parte economica – sottoscritto in data 28/12/2021;
6. **Di autorizzare** l'erogazione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale per il periodo di titolarità presso il Comune di Noviglio e la segreteria convenzionata per l'anno 2022 quantificato in € 6.505,69 dando atto che si procederà con la rendicontazione e la relativa richiesta di rimborso agli enti facenti parte della convenzione sopracitata secondo i periodi e le percentuali riferibili alla convenzione di segreteria stessa;
7. **Di dare mandato** all'Ufficio personale di procedere con la liquidazione delle indennità di risultato del personale dipendente titolare di P.O. e dei premi relativi alla performance organizzativa ed individuale al personale dipendente non compreso nell'area delle P.O., oltre che del Segretario comunale.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere all'erogazione del contributo;

Visto l'art. 134, comma IV, del D. L.vo 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mani

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 96**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Sindaco**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Sindaco)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2023

Il Responsabile di Settore

Laura Anelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Laura Anelli

Il presente verbale di deliberazione numero 79 in data 22/11/2023 viene letto e sottoscritto come segue:

II SINDACO
FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE

II SEGRETARIO COMUNALE
Paolo Pepe

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Noviglio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Francisco Javier Miera Dirube in data 30/11/2023
Paolo Pepe in data 30/11/2023



COMUNE DI NOVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

Numero **79** in data **22/11/2023**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022**

- Viene pubblicata all'Albo pretorio *on line* del Comune ininterrottamente per 15 giorni ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dal giorno **30/11/2023** al giorno **15/12/2023**;
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Noviglio, 30 November 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Paolo Pepe

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Noviglio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paolo Pepe in data 30/11/2023