



COMUNE DI NOVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56 DEL 17/07/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2023.

L'anno **2024** il giorno **17** del mese di **Luglio** alle ore 16.55 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Nominativo	Qualifica	Presenza
FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE	SINDACO	SI
SABRINA ZAINO.	VICE SINDACO	NO
ANA ROSA LABORDA LAMPRE	ASSESSORE	SI
FULVIO FIORIN	ASSESSORE	SI
ORLANDO CIPOLLA	ASSESSORE	on line

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dott. Paolo Pepe.

In qualità di SINDACO, il Sig. FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 17 marzo 2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023-2025 e con deliberazione G.C. n. 80 del 22.11.2023 è stato approvato il piano della performance e degli obiettivi per l'anno 2023;

Visti:

1. il Piano integrato di attività e organizzazione P.I.A.O. 2023-2025 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 20/09/2023;
2. l'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "Relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance.
3. L'art. 20 del C.C.I. relativo al triennio 2023-2025 che stabilisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e l'art. 20 del medesimo C.C.I. che detta i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato;
4. l'allegata relazione sul piano della performance - anno 2023 - e preso atto che la medesima è stata validata dall'Organismo Indipendente di valutazione con Verbale in data 06/07/2024, registrato al n. 4103/2024 del protocollo dell'Ente;

Valutati, per l'anno 2023, i dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione presso il Comune di Noviglio, che hanno maturato il diritto al pagamento dell'indennità di risultato, calcolata secondo le modalità di cui all'art. 25 del CCDI triennio 2023-2025 del Comune di Noviglio;

Considerato che ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 2019-21: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento"*;

Richiamato l'orientamento applicativo CFL 123 dell'ARAN, secondo cui esiste la possibilità di incrementare le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di risultato con le risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione non effettivamente utilizzate;

Dato atto che il fondo destinato a retribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione è stato definitivamente quantificato in € 50.337,41, risultando l'importo di € 10.337,41 (pari al 20,54% del budget) destinata al pagamento delle indennità di E.Q.;

Dato atto che le risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato dei titolari di incarichi di E.Q., alla luce del sopracitato fondo e dei risparmi a consuntivo sulla quota destinata alle indennità di E.Q., sono quantificabili in complessivi € 11.258,40 e considerato che il limite massimo dei premi individuale deve comunque tener conto delle somme già impegnate in bilancio per l'esercizio 2024 con Determina n. 258 del 29/12/2023 e reimputate tramite FPV al corrente esercizio pari a complessivi € 11.258,35;

Preso atto che gli incaricati di E.Q. sono autorizzati a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 265/2001, come modificato dal Dlgs 150/2009 e precisamente:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;

b. *comunicazione all'ARAN ai sensi del comma 5*

Richiamata la metodologia e le modalità di erogazione del premio di produttività collettiva per l'anno 2023 contenuta all'art. 20 del CCI del Comune di Noviglio 2023-25, e preso atto che lo stesso quantificava in complessivi **€ 21.940,13** (suddiviso in **€ 11.940,13** per **performance organizzativa** ed **€ 10.000,00** per **performance individuale**) e considerato che i titolari di incarichi di E.Q. hanno provveduto ad effettuare la valutazione individuale del personale dipendente e che le stesse risultano conservate agli atti;

Ritenuto provvedere alla approvazione finale della Relazione sulla Performance 2023 (allegata alla presente deliberazione) e degli atti procedurali prodotti e di fornire l'autorizzazione alla liquidazione dei premi al personale titolare di posizione organizzativa e al personale dipendente collaboratore avente diritto, con la metodologia per la ripartizione sopra richiamata;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

1. **Di approvare** le superiori premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di prendere atto** della validazione della relazione sulla Performance 2023 e della relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità, da parte dell'O.I.V. espresse in data 06/07/2024, registrate al protocollo generale al n° 4103/2024;
3. **Di approvare** la relazione sul piano della performance anno 2023 (allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale) ed ogni suo allegato.
4. **Di autorizzare** la corresponsione dell'indennità di risultato agli incaricati di E.Q., tenuto conto che le risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato sono quantificate in complessivi € 11.258,40 e preso atto delle valutazioni dei titolari di E.Q.;
5. **Di autorizzare** la corresponsione del premio di produttività collettiva per l'anno 2023 al personale dipendente, definitivamente quantificato in €. 18.848,93 sulla base delle modalità di calcolo dei singoli di premi previste all'art. 20 del CCI 2023-25 del Comune di Noviglio;
6. **Di dare mandato** all'Ufficio personale di procedere con la liquidazione delle indennità di risultato del personale dipendente titolare di incarichi di E.Q. e dei premi relativi alla performance organizzativa ed individuale al personale dipendente non compreso nell'area delle E.Q.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgente necessità di predisporre in tempi ristretti gli atti necessari all'inserimento dei premi nelle variazioni stipendiali della mensilità di luglio 2024;

con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 68**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2023.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/07/2024

Il Responsabile di Settore

Laura Anelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/07/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Laura Anelli

Il presente verbale di deliberazione numero 56 in data 17/07/2024 viene letto e sottoscritto come segue:

Il SINDACO
FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE

Il SEGRETARIO COMUNALE
Paolo Pepe

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Noviglio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Francisco Javier Miera Dirube in data 18/07/2024
Paolo Pepe in data 18/07/2024



COMUNE DI NOVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

Numero **56** in data **17/07/2024**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E DEL VERBALE DELL'O.I.V. AI FINI DI AUTORIZZARE LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2023.**

- Viene pubblicata all'Albo pretorio *on line* del Comune ininterrottamente per 15 giorni ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dal giorno **18/07/2024** al giorno **02/08/2024**;
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Noviglio, 18 July 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Paolo Pepe

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Noviglio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Paolo Pepe in data 18/07/2024