



Comune di Noviglio

Città Metropolitana di Milano

Piazza Roma 1 – CAP 20082 - ☎ 029006066/76 - Fax 029006282

Partita IVA 04143420158 - Codice Fiscale 80121990156

SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

In esecuzione alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 13.02.2019, il Comune di Noviglio intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi in coerenza con il dettato dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

L'organismo Indipendente di Valutazione delle performance sarà composto da un membro esterno all'Amministrazione comunale ed avrà durata triennale.

Le attività da svolgere sono disciplinate dall'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente approvato con delibera n. 155 del 16.12.2010, **articolo allegato al presente bando.**

Ai sensi dell'art.18 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali **svolti sul territorio dell'Ente** negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Altresì non potranno essere nominati coloro che presentano le incompatibilità previste dalla legge.

La nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art. 13, comma 6 lettera g e art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009), sarà inoltre orientata dai seguenti requisiti:

- che l'Organismo sia composto da soggetti che garantiscano una pluralità di professionalità in considerazione della pluralità dei compiti assegnati;
- che i componenti esterni assicurino un apporto «orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione»;
- che la composizione dell'Organismo garantisca il possesso di un'elevata professionalità «nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale» preferibilmente acquisita presso Enti della P.A.;
- che abbiano capacità di «leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare», nonché una «appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo» ed ancora che «motivazione, lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere di primo livello»;
- che bisognerà rispettare l'equilibrio di genere, cioè promuovere la partecipazione di donne.

Tali caratteristiche devono risultare espressamente dal curriculum, e potranno essere eventualmente accertate nel corso di uno specifico colloquio.

Ciò premesso

SI INVITANO

i Professionisti interessati ad essere individuati quali componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Noviglio che rispondono alle suddette caratteristiche, a far pervenire dichiarazione di disponibilità con allegato il proprio curriculum in formato europeo al protocollo o al seguente indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.noviglio@legalpec.it entro quindici giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio .

Il componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione sarà nominato con provvedimento discrezionale del Sindaco a seguito dell'esame dei curricula pervenuti. Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

In caso di successiva sostituzione, l'Amministrazione comunale si riserva di non attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso annuo, forfettario e onnicomprensivo, pari ad €. 1.500,00 (euro millecinquecento).

Noviglio 14.02.2019
Prot. 0001288

Il Responsabile del Procedimento
Ernestina Belloni



ALLEGATI:

Stralcio art. 18 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera GC 155 del 16.12.2010

ART. 18 - Organismo Indipendente di Valutazione

1. L'Organo Indipendente di Valutazione delle performance (O.I.V.), è un organo monocratico costituito, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 dal un esperto esterno all'amministrazione, con competenze in tecniche di valutazione e sul controllo di gestione. Alla nomina dell'Organo Indipendente di Valutazione provvede il Sindaco, assicurando la parità di genere e la sua durata è di anni 3, rinnovabile una sola volta.
2. L'Organo Indipendente di Valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.
3. Compito dell'O.I.V. è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L'O.I.V. determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
4. L'O.I.V. propone le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. propone al Sindaco la valutazione dei titolari di P.O. e del Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
5. L'O.I.V. supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.
6. L'Organismo svolge inoltre le seguenti attività:
 - a. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - b. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e Amministrazione;
 - d. valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
 - e. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - f. propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - g. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
7. L'O.I.V. per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di P.O..
8. L'O.I.V. si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza.
9. Il Responsabile del Servizio Personale assume, se richiesto, le funzioni di Segretario dell'O.I.V.
10. I componenti dell'Organo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

11. Non possono essere altresì designati componenti dell'Organo Indipendente di Valutazione :

- il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini fino al terzo grado, rispettivamente del Sindaco, dei componenti della Giunta e del Consiglio e dei componenti il Collegio dei Revisori;
- i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.