

**ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE**  
**Comune di Noviglio (MI)**

**Verbale n. 1/2016 del 13 giugno 2016**

Addì 13 del mese di giugno alle ore 9circa presso il Palazzo Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione

**1. referto conclusivo anno 2015 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04**

**l'Organismo Indipendente di Valutazione**

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** il Piano degli obiettivi e delle Performance, approvato con delibera GC n° 64 del 27/7/2015;
- ▲ **preso atto** che l'Ente si è dotato di un "Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale" approvato con delibera n° 73 del 19/5/2011 e adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- ▲ **richiamato** il verbale n. 6\_2015 dell'Organismo Indipendente di Valutazione interno con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09:
- ▲ **preso atto** delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative;
- ▲ **visti** i dati quali-quantitativi contenuti negli obiettivi del Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

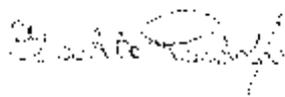
### **autorizza**

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

### **L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Elisabetta Pandolfo



Allegato 1: quadro sinottico dei risultati del Piano delle Performance 2015